

SISTEMA
ECOLIGHT



Codice di
Comportamento
Etico



Indice

01. Premessa	pag. 3
02. 1.1. Obiettivi del Codice di Comportamento Etico	pag. 3
03. 1.2. La missione del Sistema Ecolight.	pag. 4
04. Ambiente e costi	pag. 4
05. Comunicazione	pag. 5
06. Personale	pag. 5
07. Fornitori e appaltatori	pag. 7
08. Consorziati.....	pag. 8
09. Pubblica Amministrazione	pag. 8
10. Disposizioni di attuazione	pag. 9
11. Organismo di Vigilanza	pag. 10
12. Collaborazioni.....	pag. 10
13. Entrata in vigore	pag. 11



1. Premessa

Il Sistema Ecolight è un insieme di valori, competenze e relazioni all'interno del quale trovano concretezza quattro consorzi e una società di servizi. Accanto a Ecolight, consorzio per la gestione dei RAEE – Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche - e delle pile e degli accumulatori esausti ("Ecolight"), vi sono Ecopolietilene, consorzio per la gestione dei beni in polietilene ("Ecopolietilene"); Ecotessili, consorzio per la gestione dei prodotti tessili ("Ecotessili") ed Ecoremat, consorzio per la gestione dei materassi e degli imbottiti a fine vita ("Ecoremat"). Ecolight Servizi srl è la società di servizi costituita dal consorzio Ecolight cui è affidata tutta la parte operativa di gestione dei rifiuti e di consulenza ambientale ("Ecolight Servizi").

Nel seguito Ecolight, Ecopolietilene, Ecotessili, Ecoremat ed Ecolight Servizi vengono collettivamente indicati come "Sistema Ecolight" e ciascuno di essi viene indicato individualmente come "Ente".

Pur non costituendo un gruppo in senso tecnico-giuridico, il Sistema Ecolight rappresenta la sintesi comune di esperienze differenti, accomunate dalla volontà di offrire soluzioni concrete in un ambito in continuo cambiamento e in progressiva evoluzione. È un hub che unisce competenze e conoscenze e le mette al servizio delle aziende, del loro ruolo sociale e dell'ambiente.

Per questi motivi, gli Enti che si riconoscono nel Sistema Ecolight si ispirano a ideali e principi comuni ed hanno deciso di adottare un codice di comportamento etico comune (di seguito il "Codice Etico" oppure il "Codice") al fine di esprimere gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti dagli amministratori, dai dipendenti – dirigenti e non – e dai collaboratori di ciascun Ente.

1.1. Obiettivi del Codice di Comportamento Etico

Questo Codice contiene una serie di principi ai quali è improntata tutta l'attività del Sistema Ecolight, principi che verranno osservati nel rispetto di ogni normativa applicabile.

Il presente documento è pubblico, a disposizione di tutte le parti interessate. Il Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di ciascun Ente, che ne verifica anche l'attuazione. L'adozione ed il rispetto di principi etici comuni – anche ai fini della prevenzione dei reati menzionati nel D.Lgs. n.231/2001 - costituisce per il Sistema Ecolight un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.



1.2. La missione del Sistema Ecolight

Gli Enti che compongono il Sistema Ecolight sono costituiti per il perseguimento e il raggiungimento degli obiettivi di gestione sostenibile di rifiuti di vario genere secondo quanto stabilito dallo statuto di ciascun Ente (collettivamente i "Rifiuti") e a tal fine organizzano, assicurano e promuovono la raccolta, il trasporto, la cessione, il riciclaggio e lo smaltimento dei Rifiuti.

I consorzi appartenenti al Sistema Ecolight non hanno scopo di lucro.

Ciascun Ente agisce sempre nel rispetto della normativa ed ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti applicabili. Nessun Ente inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi (consulente, fornitore, cliente o consorziato) non condivida il principio del rispetto di leggi e regolamenti.

Ogni attività di ciascun Ente muove dai principi ispiratori del Sistema Ecolight, ovvero: minimizzazione dell'impatto ambientale, minimizzazione dei costi, trasparenza, efficienza, condotta etica, coerenza interna e impegno a fornire strumenti semplici e di immediata comprensione.

2. Ambiente e costi

Tutte le attività del Sistema Ecolight devono essere indirizzate, nei loro effetti diretti e indiretti, verso le soluzioni di minor impatto ambientale.

In virtù di questo principio gli Enti debbono privilegiare la scelta delle soluzioni più efficienti per il recupero ed il reimpiego delle materie prime ricavabili dallo smaltimento dei Rifiuti, e debbono organizzare al meglio la propria attività operativa, adottando, in particolare, soluzioni di trasporto a basso impatto.

Gli Enti debbono costantemente operare in una logica di contenimento dei costi e di massima efficienza, al fine di fissare valori di eco-contributo minimi nell'interesse dei consumatori e del mercato.



3. Comunicazione

Le comunicazioni del Sistema Ecolight sono finalizzate all'informazione, alla sensibilizzazione e alla consapevolezza sull'argomento Rifiuti e sono generalmente indirizzate:

- ai consorziati, per gli aggiornamenti normativi, la comunicazione di nuovi servizi, ecc.;
- ai potenziali nuovi consorziati;
- alla stampa e ai portatori di interessi esterni (Organizzazioni non governative, Pubblica Amministrazione, associazioni di consumatori, associazioni di categoria, ecc.);
- ai cittadini e al mercato, per sensibilizzare l'opinione pubblica ed educare alla raccolta differenziata.

A questo proposito, coerentemente con il principio indicato al punto 2 e per massimizzare l'efficacia delle azioni, ciascun Ente promuoverà campagne informative eventualmente in accordo con altri soggetti interessati.

4. Personale

I processi e la struttura decisionale di ciascun Ente sono improntati ai principi di equità, di lealtà e di integrità morale.

Gli Enti, nella gestione dei rapporti con i loro dipendenti e/o collaboratori, promuovono e si ispirano ai seguenti valori:

- legalità; il rispetto delle leggi vigenti è principio fondamentale su cui si basa l'esecuzione di tutte le attività del Sistema Ecolight;
- pari opportunità e non discriminazione delle donne lavoratrici;
- integrità e imparzialità; ogni comportamento deve conformarsi all'integrità morale, alla trasparenza e ai valori di onestà, correttezza e buona fede;
- rispetto del lavoro svolto, dei diritti e meriti altrui, dell'importanza e del valore morale e culturale delle persone con cui si lavora;
- crescita del personale dal punto di vista professionale, economico, contrattuale;
- riserbo delle informazioni nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori;
- sicurezza sui luoghi di lavoro.



Il Sistema Ecolight inoltre:

- non tollera alcuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia per qualsiasi ragione di discriminazione, per motivi personali o di lavoro, da parte di qualunque dipendente o collaboratore verso un altro dipendente o collaboratore;
- è contrario alle molestie sessuali nonché alle discriminazioni e agli abusi di qualsiasi tipo sul luogo di lavoro. Nello specifico, il Sistema Ecolight disciplina i casi di molestie che dovessero presentarsi mediante una specifica procedura di segnalazione interna;
- è contrario a qualsiasi tipo di discriminazione basata sulla diversità di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali nonché alla concessione di qualunque forma di privilegio legato ai medesimi motivi;
- si oppone al lavoro minorile e allo sfruttamento dei minori presso le proprie sedi o quelle dei suoi fornitori. L'ammissione al lavoro dei minori è subordinata alla sussistenza delle seguenti condizioni:
 - compimento dei 16 anni, età minima per l'accesso al lavoro. È prevista un'eccezione per gli adolescenti che hanno compiuto 15 anni i quali possono stipulare esclusivamente un particolare tipo di contratto di apprendistato;
 - assolvimento dell'obbligo scolastico. Anche in questo caso il Sistema Ecolight ha previsto una specifica procedura da applicarsi ai casi in cui si verificano ipotesi di lavoro minorile, nel rispetto della normativa italiana e di quella internazionale.
- non ricorre all'utilizzo di lavoro forzato.

Inoltre, il Sistema Ecolight dà atto che nell'assunzione delle decisioni, di ogni tipo e livello, in materia di sicurezza e lavoro, sono osservati i seguenti principi e criteri:

- a. evitare i rischi;
- b. valutare i rischi che non possono essere evitati;
- c. combattere i rischi alla fonte;



- d. adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro, dei metodi di lavoro e di quelli di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono o ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- e. tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- f. sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- g. programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella prevenzione la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- h. dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- i. impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

5. Fornitori e appaltatori

I fornitori degli Enti devono aderire ai principi del presente Codice Etico e garantirne l'osservanza anche da parte di sub-fornitori, qualora questi prestino la propria attività (anche solo indirettamente) per il Sistema Ecolight.

Gli Enti selezionano solo fornitori con elevati standard dal punto di vista della sostenibilità ambientale e della condotta etica e si riservano di escludere i fornitori che non si adeguino agli standard ambientali e sociali richiesti dal Sistema Ecolight, anche a discapito della convenienza dell'offerta.

Gli Enti assicurano ai propri fornitori ed appaltatori contratti chiari e pagamenti certi.



6. Consorziati

Gli Enti organizzati sotto forma di consorzio integrano nella rispettiva compagine consortile tutti gli attori coinvolti nella filiera di gestione dei Rifiuti, annoverando fra i propri consorziati non solo produttori, ma anche distributori e importatori, con l'obiettivo di favorirne l'integrazione nella gestione dei processi di rispettiva competenza.

Ciascuno degli Enti organizzati sotto forma di consorzio è sempre pronto ad accogliere nuovi consorziati senza discriminazione alcuna e sostiene, sviluppa, organizza e fa in modo di offrire servizi adeguati e rispondenti alle diverse esigenze dei suoi Consorziati, siano essi grandi gruppi oppure imprese piccole o piccolissime.

Il Sistema Ecolight si impegna a fornire agli appartenenti ai diversi consorzi che lo compongono strumenti semplici e di immediata comprensione ed aggiornamenti costanti sulle novità del mondo dei Rifiuti e più in generale riguardanti l'ambiente.

Il Sistema Ecolight è fortemente attivo nello studio e nel perfezionamento di nuove prestazioni aggiuntive, per offrire un servizio sempre più completo in materia ambientale.

7. Pubblica Amministrazione

Nell'assunzione di impegni e nella gestione dei rapporti di qualsiasi natura con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali, gli impiegati pubblici ed i concessionari di pubblico servizio, ciascun Ente si impegna a comportarsi correttamente e con trasparenza.

Nello svolgimento di trattative commerciali e di qualsiasi altra attività nei confronti della Pubblica Amministrazione e dei soggetti ad essa appartenenti, ciascun Ente:

1. non consente che siano offerti denaro, doni o altra utilità a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore, e comunque di valore non superiore a euro duecento/00 (€ 200);
2. vieta che siano esaminate o proposte opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
3. proibisce di accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione;



4. non intende sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti;
5. si astiene dall'assumere o stipulare contratti di collaborazione con ex impiegati o dipendenti della Pubblica Amministrazione (o loro parenti), che abbiano partecipato personalmente e attivamente a trattative d'affari con la Pubblica Amministrazione o comunque abbiano avallato richieste effettuate dal Consorzio alla Pubblica Amministrazione;
6. si impegna a non cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione.

Qualora un Ente, per essere rappresentato nei rapporti con la Pubblica Amministrazione o con soggetti ad essa assimilati, utilizzi un consulente o comunque un soggetto "terzo", nei confronti del consulente e del suo personale o nei confronti del soggetto "terzo" dovranno essere applicate le stesse direttive e gli stessi principi di comportamento ai quali sono tenuti i dipendenti degli Enti.

8. Disposizioni di attuazione

Tutte le parti interessate dal presente Codice sono tenute a collaborare all'attuazione dello stesso, nei limiti delle proprie competenze e funzioni.

Il Sistema Ecolight, per assicurare il pieno rispetto dei principi citati si impegna a darne massima diffusione e conoscibilità. Gli Enti, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, provvederà pertanto alle seguenti azioni:

- effettuare verifiche in merito a notizie di violazione del presente Codice Etico;
- applicare sanzioni in caso di violazione delle stesse in conformità alla normativa vigente;
- prevenire e reprimere qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di coloro che contribuiscano all'attuazione del presente Codice Etico.



Questo Codice è soggetto alla più ampia diffusione, anche all'esterno del Sistema Ecolight, ed è passibile di aggiornamento.

Per incrementare il rapporto fiduciario con tutte le parti interessate, il Sistema Ecolight persegue una politica di trasparenza. A tale scopo vengono resi disponibili, possibilmente tramite il sito Internet di ciascun Ente:

- dati economici di bilancio;
- impatti ambientali (anche indiretti) delle attività svolte dagli Enti;
- stato di attuazione del presente Codice.

Ciascun Ente si impegna, fatto salvo il rispetto della riservatezza delle informazioni, a dare risposte puntuali ed esaurienti alle domande poste dalle parti interessate alle attività rispettivamente svolte.

Per ogni punto del presente Codice viene periodicamente preparato un piano di azione e vengono definiti degli indicatori di prestazione. Viene poi predisposto un Report dello stato di attuazione dei diversi punti, che rimane a disposizione delle parti interessate.

9. Organismo di Vigilanza

Relativamente al controllo sull'osservanza ed attuazione del presente Codice, ciascun Ente attribuisce al proprio Organismo di Vigilanza i poteri, i compiti e i doveri previsti ai sensi del D.Lgs. n.231/2001.

Fermo restando il rispetto di ogni tutela prevista dalla normativa o dai contratti collettivi vigenti e fatti salvi gli obblighi di legge, l'Organismo di Vigilanza è legittimato a ricevere richieste di chiarimenti, reclami o notizie di potenziali o attuali violazioni del presente Codice. Qualsiasi richiesta di chiarimenti, reclamo o notizia sarà mantenuta riservata in conformità alle norme di legge applicabili.

10. Collaborazioni

Il Sistema Ecolight, attraverso i propri Enti, partecipa a studi, pubblicazioni e ricerche in collaborazione con partner di alto profilo (Enti, istituti di ricerca, associazioni, ONG, università, ecc.) per mantenere e aggiornare sempre il proprio ruolo di interlocutore serio e scientificamente affidabile.



11. Entrata in vigore

Il presente Codice Etico entra in vigore per ciascun Ente al momento della sua approvazione da parte del rispettivo Consiglio di Amministrazione; esso potrà comunque essere modificato, ampliato ed aggiornato anche al fine di adeguarlo alle eventuali nuove esigenze derivanti da modificazioni, anche di natura normativa, ai presupposti su cui il presente Codice Etico è basato.

ECOLIGHT
ECOPOLIETILENE
ECOTESSILI
ECOREMAT

ECOLIGHT
SERVIZI

